



# FINANCIËLE TRENDS

## ALGEMEEN

### Nieuwsbrief voor beleggers

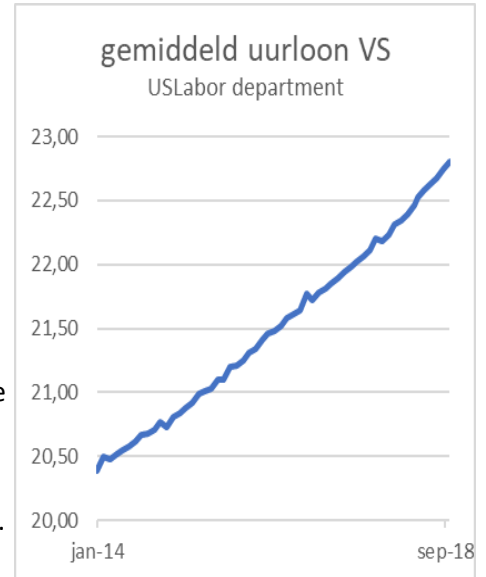
24e jaargang | Nummer 35A | 1 oktober 2018

#### **Amazon verhoogt het minimumloon naar \$ 15 per uur voor haar medewerkers. Is dit het begin van een loongolf die uiteindelijk de winst van bedrijven zal aantasten?**

De loonsverhoging werd persoonlijk aangekondigd door Jeff Bezos, 's werelds rijkste man. En hij vroeg ook andere bedrijven dit te gaan doen. Het minimumloon in de VS is al sinds 2009 ongewijzigd. Men kan zich afvragen of de aankondiging te maken heeft met de politieke druk die er is op het bedrijf van met name Bernie Sanders. De democratische senator startte vorige maand de "Stop BEZOS act". Er zou volgens Sanders een belasting moeten komen op het misbruik dat Amazon maakt van publieke gelden door het creëren van laag geschoolde banen.

#### **Gig-economie**

Of Amazon toegeeft aan de politiek druk toegeeft lijkt wat overdreven. Eerder dit jaar wilde de gemeenteraad van Seattle een belasting invoeren van \$ 275 per werknemer. De opbrengsten zouden dan ten goede komen aan de daklozen. Amazon, met 45.000 werknemers een van de grootste werkgevers, verzette zich tegen deze maatregel (die overigens maar 0,5% van kwartaalwinst zou zijn) en zette de bouw van een kantoorgebouw stil. Het wetvoorstel werd van tafel gehaald. De verhoging van het minimumloon komt vlak voor het begin van het belangrijkste seizoen voor het bedrijf. Het bedrijf moet ruim 100.000 nieuwe werknemers de komende weken werven om te zorgen dat "Black Friday" en de Kerstinkopen soepel verlopen. En met een werkloosheidspercentage op het laagste niveau sinds 1969 wordt dat nog een hele klus. De verhoging zal het bedrijf ook nauwelijks raken omdat haar belangrijkste inkomstenbron de cloudservice is. Sommigen analisten denken zelfs dat de verhoging dan ook vooral is om de concurrentie onder druk te zetten. Maar of ook andere bedrijven snel zullen volgen is de vraag. Immers de economie is duidelijk aan het overgaan naar Gig. Oftewel werknemers worden betaald per product en niet voor de tijd die zij aanwezig zijn voor de werkgever. Deliveroo is daar een voorbeeld van. De bezorger van maaltijden kan soms werknemers 's morgens een bericht zenden dat er die dag geen werk is dus men ook niet betaald krijgt. Van een minimumloon is dan ook geen sprake. Ook de hoogopgeleide werknemers worden steeds flexibeler via Expert360. Een Belgische ingenieur kan zo tijdelijk worden ingezet voor een project in Canada. Gig zou ervoor blijven zorgen dat de lonen niet explosief zullen gaan stijgen. Hierdoor blijven bedrijven flexibel en zullen zij met name de loonkosten in de hand kunnen houden.



#### **Op het besloten gedeelte**

- Rentestijging

Meer informatie? Neem contact op met uw vermogensbeheerder.

STEENTJES  
vermogensbeheer BV



Vergunninghouder AFM